

Information

Under de drygt 30 år som New Public Management har rullat fram som en ångvält över den offentliga sektorn har kritiken växt och hörs nu från många håll. Vi ser kraftiga protester från olika yrkesgrupper men knappast något samarbete mellan dem.

I oktober 2009 hölls seminariet "Sverige till salu!" om privatiseringar inom välfärden. Det blev startskottet för en studiecirkel som under 10 år har träffats, läst och diskuterat. Ofta med frågor om välfärdens utveckling för ögonen, alltid utifrån intresset för hur vi skapar ett mer jämlikt samhälle.

Vår studiecirkel på ABF firar 10-årsjubileum i oktober och det vill vi fira genom att ordna ett seminarium med rubriken Sluta skära ner – vi orkar inte mer!

Hur kan vi vända skutan efter 30 år av New Public Management?

Vi tror att ett samarbete eller åtminstone ett samtal skulle gagna alla grupper. Även om en och samma organisationsmodell inte passar för skilda verksamheter med olika typer av arbetsuppgifter så kan vi se stora likheter i den tvångströja som pressar de anställda inom välfärdsyrkena.

Vad finns det för likheter som det går att samarbeta om? Är yrkesetiken en sådan sak? Vad betyder Baumols s.k. sjuka, som säger att effektiviseringarna inom varuproduktionen snarast betyder att det går att satsa mer resurser på välfärdstjänsterna?

Representanter för anställda inom olika välfärdsområden (sjukvård, hemtjänst, skola, förskola och socialtjänst) kortfattat presenterar situationen inom sitt arbetsområde.

Frågor som diskuteras under seminariet:

- Vilken roll spelar yrkesetiken?
- Vad betyder privatiseringarna?
- Vad betyder ekonomi och finansiering?
- Diskuteras Tillitsdelegationen? På vilket sätt?
- Vilken roll har AFS 2015:4? (Arbetsmiljöverket har pekat ut stress som den vanligaste orsaken till arbetsrelaterade dödsfall)

Vi försöker summera om det finns likheter i villkoren där det går att samarbeta för att stärka protesterna. Finns det en gemensam värdegrund i yrkesetiken?

Välfärden behöver större resurser. Den ekonomiska teori som kallas "Baumols sjuka" visar varför det inte går att effektivisera på samma sätt inom välfärden som inom industrin.

När industrin effektiviserar betyder det att färre personer på kortare tid kan producera lika stor mängd varor som tidigare. Det borde göra att det blir mer tid över och fler personer som kan arbeta inom välfärden.

Inom välfärden kan man inte skära ner på personal eller tid. Det skulle vara som om man skulle spela en av Beethovens stråkkvartetter dubbelt så snabbt och med en fiol mindre och påstå att kvaliteten skulle bli lika bra.

■ Datum och plats

Söndag 13 oktober, kl. 13.00-16.00. På ABF Malmö, Spånehusvägen 47.

■ Information och anmälan

Seminariet är gratis. Ingen anmälan behövs.

■ Arrangörer

Nätverket för gemensam välfärd och ABF Malmö.